

Принято на общем
собрании трудового
коллектива
протокол от 10.04.2017 №2

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ «ДС №16 «Бригантина»
Т.А. Бохан
«10» апреля 2017 г.

Положение
об установлении квоты для трудоустройства инвалидов в МБДОУ «ДС № 16 «Бригантина».

1. Общие положения.

- 1.1. Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБДОУ «ДС № 16 «Бригантина» осуществляется в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости данной категории граждан.
- 1.2. Квота рабочих мест инвалидов – это минимум численности рабочих мест в процентном соотношении, которые Учреждение обязуется перед законом выделить для трудоустройства инвалидов. Данная категория граждан, имеющая соответствующее заключение медико- санитарной части, может быть трудоустроена в счет установленной квоты как на основании прямого обращения с обязательным уведомлением областного казенного учреждения Центра занятости населения города Трёхгорный (ОКУ ЦЗН г. Трёхгорный), так и по направлению ОКУ ЦЗН г.Трёхгорный.
- 1.3. Под невыполнением квоты понимается отказ работодателя в приеме на работу инвалидов, направленных для трудоустройства на квотируемые рабочие места в соответствии с индивидуальными программами реабилитации.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

- 2.1. В МБДОУ «ДС № 16 «Бригантина» устанавливается квота в размере 2% к среднесписочной численности работников – 1 рабочее место.
- На инвалидов, работающих на квотированных рабочих местах, распространяются социальные гарантии, предусмотренные действующим Законодательством Российской Федерации.
- 2.2. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993г. № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда».
- 2.2. Инспектор по кадрам ежемесячно представляет ОКУ ЦЗН г.Трёхгорный информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, по формам, утвержденным Главным управлением и размещенным на его официальном сайте.
- 2.3. Инспектор по кадрам вправе запрашивать и получать от ОКУ ЦЗН г.Трёхгорный необходимую информацию для создания и выделения рабочих мест в счет установленной квоты и необходимую отчетную документацию.
- 2.4. Заведующий МБДОУ «ДС № 16 «Бригантина» осуществляет трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты в порядке, предусмотренным трудовым законодательством.
- 2.5. Информация о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в пятидневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом направляется в ОКУ ЦЗН г.Трёхгорный с указанием дня приема на работу инвалида.
- 2.6. В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного органами службы занятости, заведующий делает в направлении ОКУ ЦЗН г.Трёхгорный отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду.
- 2.6. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов.

Приложение № 3
к Положению об установлении квоты
для трудоустройства инвалидов в
МБДОУ «ДС № 16 «Бригантина»
От 10.04.2017 № 2

Перечень
профессий в счет квоты для трудоустройства инвалидов
МБДОУ «ДС № 16 «Бригантина»

1. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.